

## ESGデータ ESG DATA

## 環境 Environment

環境方針

Environmental Policy

[西武グループ環境方針](#)[The Seibu Group's Environmental Policy](#)

定量目標

Numerical targets

気候変動への対応

Response to Climate Change

CO2排出量原単位（営業収益当たりCO2排出量）2030年度までに2018年度比25%削減

The Group aims to reduce CO2 emissions per unit of operating revenue by 25% by fiscal 2030 compared to fiscal 2018.

[TCFD提言に基づく情報開示](#)[Information Disclosure Based on TCFD Recommendations](#)

	対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2019/3期 Mar. 31,2019	2020/3期 Mar. 31,2020	2021/3期 Mar. 31,2021
<b>西武グループサステナビリティ委員会開催数</b> Seibu Group Sustainability Committee Meetings	西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	回	—	—	2
<b>西武グループサステナビリティアクション推進者会議</b> Seibu Group Sustainability Actions Promotion Council	主要事業会社 Main operating companies	Times	—	—	2

・主要事業会社…西武ホールディングス、西武鉄道、西武・プリンスホテルズワールドワイド、西武リアルティソリューションズ、西武バス、西武プロパティーズ、西武ライオンズ、伊豆箱根鉄道、近江鉄道、西武造園

Main operating companies…Seibu Holdings, Seibu Railway, Seibu Prince Hotels Worldwide, Seibu Realty Solutions, Seibu Bus, Seibu Lions, Izuhakone Railway, Ohmi Railway, Seibu Landscape

## ESGデータ ESG DATA

	対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2019/3期 Mar. 31, 2019	2020/3期 Mar. 31, 2020	2021/3期 Mar. 31, 2021
<b>GHG排出量（エネルギー起源CO<sub>2</sub>排出量）</b> GHG emissions (CO <sub>2</sub> emissions)	Scope1	t-CO <sub>2</sub>	225,867	216,663	159,507
	Scope2		482,000	462,943	391,382
	計 Total		699,813	667,519	539,148
	CO <sub>2</sub> 排出量原単位 (CO <sub>2</sub> 排出量/営業収益) GHG emissions intensity (CO <sub>2</sub> / operating revenue)	t-CO <sub>2</sub> /百万円 t-CO <sub>2</sub> /million yen	1.23655	1.20363	1.59956
<b>売電に伴うCO<sub>2</sub>削減効果</b> Effect of CO <sub>2</sub> emission reduction associated with electricity sales		t-CO <sub>2</sub>	8,054	12,086	11,741

・ 基準年度は2019年3月期

Base year: the fiscal year ended Mar.31, 2019

・ 事業を通じて排出したCO<sub>2</sub>（スコープ1 + スコープ2）から、事業を通じて環境保全に貢献したと想定されるCO<sub>2</sub>削減効果（売電に伴うCO<sub>2</sub>削減効果等）を差し引いてCO<sub>2</sub>排出量計を算出

Calculated based on CO<sub>2</sub> emissions (Scope 1 + Scope 2) after deducting the effects of CO<sub>2</sub> emissions reduction such as electricity sold which the Group believes contributed to environmental conservation

・ エネルギー使用に伴うCO<sub>2</sub>排出量は、エネルギーの使用の合理化に関する法律、地球温暖化対策の推進に関する法律の算定基準・方法に準じて算出

・ Calculated in accordance with the Act on the Rational Use of Energy and the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures.

・ 買電に伴うCO<sub>2</sub>排出量算出は、電力会社別の調整後排出係数を使用

・ CO<sub>2</sub> emissions from purchased electricity are calculated based on CO<sub>2</sub> emissions factor adjusted by each electric company

・ 海外子会社における買電に伴うCO<sub>2</sub>排出量算出は、排出係数（代替値）を使用

・ CO<sub>2</sub> emissions from purchased electricity at overseas units are based on CO<sub>2</sub> emissions factor.

・ 再生可能エネルギー売電におけるCO<sub>2</sub>削減量算出は、排出係数（代替値）を使用

・ CO<sub>2</sub> emission reduction achieved using renewable energy power is based on CO<sub>2</sub> emission factor.

・ 2020年度のCO<sub>2</sub>排出量原単位は基準年度比+40.4%、エネルギー起源CO<sub>2</sub>排出量は基準年度比▲23.0%

・ In the fiscal year ended March 2021, CO<sub>2</sub> emissions increased by 40.4% compared to the base year, while energy-related CO<sub>2</sub> emissions decreased by 23.0% compared to the base year.

## ESGデータ ESG DATA

		対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2019/3期 Mar. 31,2019	2020/3期 Mar. 31,2020	2021/3期 Mar. 31,2021
エネルギー使用量 Energy consumption	ガソリン Gasoline	グループ The Seibu Group	kl	1,493	1,441	1,243
	灯油 Kerosene			11,359	11,056	8,100
	軽油 Light oil			28,108	27,332	22,004
	A重油 Heavy oil A			4,829	4,651	2,870
	LPG,LNG		t	11,536	10,603	6,682
	都市ガス City gas		千m <sup>3</sup> 1,000m <sup>3</sup>	33,105	31,747	23,256
	熱供給 Heat		GJ	89,586	87,239	61,562
	電気計 Electricity		千kWh 1,000kWh	1,016,214	997,609	879,609
	うち、買電量 including purchased electricity			1,011,746	993,196	875,852
	うち、再生可能エネルギー 自家消費量 including renewable energy power consumed			4,468	4,413	3,757
計 Total	千GJ	13,863	13,522	11,377		
再生可能エネルギー売電量 Renewable energy sold			千kWh 1,000kWh	16,107	24,767	24,980

・「電気計」は買電量+再生可能エネルギー自家消費量

・ Electricity is the sum of the purchased electricity and renewable energy consumed.

## ESGデータ ESG DATA

		対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2019/3期 Mar. 31,2019	2020/3期 Mar. 31,2020	2021/3期 Mar. 31,2021
水使用量 Water Usage	取水量計 Total water withdrawal	グループ The Seibu Group	千㎡ 1,000㎡	13,039	12,795	9,445
	排水量計 Total water discharge			8,869	8,618	6,682
	再利用水量 Amount of reused water			286	315	102
	取水量原単位 (取水量/営業収益) Water withdrawal per unit (water withdrawal/operating revenue)		㎡/百万円 ㎡/million yen	23.03913	23.07132	28.02059

・排水量を個別に把握していない事業所等については取水量と同量を排水量として算入

・For group units that do not individually measure the amount of water discharge, the amount of water withdrawal was applied.

		対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2019/3期 Mar. 31,2019	2020/3期 Mar. 31,2020	2021/3期 Mar. 31,2021
資源投入量 Waste	コピー用紙購入量 Copier and office automation paper	グループ The Seibu Group	千枚(A4換算) 1,000 sheets (A4 size)	126,043	121,294	81,673
	容器包装資材プラスチック購入量 Plastic containers and packaging products		t	66.1	60.9	10.7
産業廃棄物排出量 Industrial waste				11,134	11,461	6,681
食品廃棄物等発生量 Food waste		食品廃棄物等多量発生 事業者 Group units that generate substantial amount of food waste.		5,198	4,500	1,759

・産業廃棄物排出量については産業廃棄物管理票（マニフェスト伝票）に基づいて集計

・The amount of industrial waste is calculated based on an industrial-waste management form so called control manifest.

・食品廃棄物等多量発生事業者には食品廃棄物等の発生量が年間100t以上の食品関連事業者が該当

・This applies to food-related businesses that generate substantial amount of food waste-100 tons or more a year.

\* (2022年1月21日) 資源投入量 容器包装資材プラスチック購入量 2021/3期の数値を修正しました。

\*(January 21, 2022) The figure of plastic containers and packaging for FY2021/3 has been revised.

## ESGデータ ESG DATA

	対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2019/3期 Mar. 31,2019	2020/3期 Mar. 31,2020	2021/3期 Mar. 31,2021
化学物質取扱量 Chemical substances handled	PRTR法対象化学物質取扱量 PRTR substances used in production	PRTR制度対象事業者 Group units subject to PRTR System.	185.0	141.0	170.4
	PRTR法対象化学物質排出量・移動量 PRTR substances used in production	PRTR制度対象事業者 Group units subject to PRTR System.	2.0	1.0	1.0
汚染物質排出量 Emissions of air-polluting substances	窒素酸化物（NOx）排出量 Nox	自動車Nox・PM法対象事業者 Group units subject to automotive NOx and PM Law	137.2	134.5	97.8
	ばいじん排出量 Dust and soot	大気汚染防止法対象事業者 Group units subject to Air Pollution Control Act	0	0	0
	硫黄酸化物（SOx）排出量 Sox		0	0	0
	揮発性有機化合物（VOC）排出量 Voc		0	0	0
	粒子状物質（PM）排出量 Dust and soot	自動車Nox・PM法対象事業者 Group units subject to automotive NOx and PM Law	2.1	1.5	0.8
	化学的酸素要求量（COD）排出量 COD	水質汚濁防止法対象事業者 Group units subject to Water Pollution Control Law.	3.9	4.3	3.1

## その他 Other

- ・環境データは環境省「環境報告ガイドライン2018年版」を参考に集計、作成しております。
- ・The data were compiled based on the Ministry of the Environment's Environmental Reporting Guidelines 2018.
- ・各年度の算定期間は原則4月1日～3月31日としております。（請求を元に入力しているものについては4月分～3月分）
- ・In principle, the fiscal year starts on April 1 and ends on March 31.

ESGデータ ESG DATA

社会 Society	
役員および従業員の行動指針 Action Guidelines for Directors and Employees	<a href="#">西武グループ企業倫理規範</a> <a href="#">Seibu Group Code of Corporate Ethics</a> <a href="#">西武グループ行動指針</a> (※法令・規則の遵守、過度な贈答接待の禁止、差別行為の禁止など) <a href="#">Seibu Group Principles of Conduct</a>
個人情報保護方針 Privacy Policy	<a href="#">個人情報保護方針</a> <a href="#">Privacy Policy</a>
西武グループ ダイバーシティ推進 基本方針 Seibu Group Basic Policy on Diversity Promotion	<a href="#">西武グループ ダイバーシティ推進 基本方針</a> Seibu Group Basic Policy on Diversity Promotion
人権に関する方針 Human Rights Policy	<a href="#">西武グループ人権方針</a> <a href="#">Seibu Group Human Rights Policy (Proposed)</a>
定量目標※ Numerical target	管理職（課長相当職）における女性比率 15% Ratio of women in management positions (equivalent to section managers) 15% 年次有給休暇取得率 80% Annual leisure acquisition rate 80% 男性育児休業取得率 50% Male fertility rate 50%

※ 西武ホールディングス、西武鉄道、西武・プリンスホテルズワールドワイド、西武リアルティソリューションズでの2025年までの数値目標  
Numerical targets by 2025 at Seibu Holdings, Seibu Railway, Seibu Prince Hotels Worldwide, Seibu Realty Solutions.

	対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2019/3期 Mar. 31, 2019	2020/3期 Mar. 31, 2020	2021/3期 Mar. 31, 2021
業務災害発生による休業 Number of occupational accidents	休業あり Number of accidents requiring time-off from work 休業なし Number of accidents not requiring time-off work	件 Number of case	53	54	32
			175	143	94
定期健康診断受診率 Percentage of employees undergoing health checkups	主要4社 Main 4 companies	%	98.8	98.8	97.7
特定保健指導実施率 Implementation rate of specific health guidance program			19.8	24.8	37.3

・主要4社…西武ホールディングス、西武鉄道、西武・プリンスホテルズワールドワイド、西武リアルティソリューションズ

・Main 4 companies…Seibu Holdings, Seibu Railway, Seibu Prince Hotels Worldwide, Seibu Realty Solutions

[各社データはこちらをご覧ください。](#)

[Please click here for data from each company.](#)

ESGデータ ESG DATA

	対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2019/3期 Mar. 31, 2019	2020/3期 Mar. 31, 2020	2021/3期 Mar. 31, 2021
寄付額合計 Donation	西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	百万円 million yen	121	80	24

ESGデータ ESG DATA

**ガバナンス Governance**

企業倫理に関する方針

Policy on Corporate Ethics

[西武グループ企業倫理規範](#)

[Seibu Group Code of Corporate Ethics](#)

[西武グループ行動指針（※法令・規則の遵守、過度な贈答接待の禁止、差別行為の禁止など）](#)

[Seibu Group Principles of Conduct](#)

内部統制システムに関する基本方針

Systems to ensure that business is conducted properly

[西武ホールディングス内部統制基本方針](#)

[The Seibu Holdings' Basic Policy on Internal Controls](#)

人権に関する方針

Human Rights Policy

[西武グループ人権方針](#)

[Seibu Group Human Rights Policy \(Proposed\)](#)

			対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2020/3期 Mar. 31,2020	2021/3期 Mar. 31,2021	2022/3期 Mar. 31,2022
<b>取締役数</b> Number of Directors	社内 Number of internal directors	男性 Male	西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	人 Persons	8	8	7
		女性 Female			-	-	-
		計 Total			8	8	7
	独立社外 Number of independent outside directors	男性 Male			3	3	2
		女性 Female			1	1	2
		計 Total			4	4	4
					総計 Total		
<b>独立社外取締役比率</b> Ratio of independent outside directors			西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	%	33.3	33.3	36.4
<b>女性取締役比率</b> Ratio of female directors			西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	%	8.3	8.3	18.2



## ESGデータ ESG DATA

			対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2020/3期 Mar. 31,2020	2021/3期 Mar. 31,2021	2022/3期 Mar. 31,2022
<b>監査役数</b> Number of Audit & Supervisory Board Members	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	男性 Male	西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	人 Persons	2	2	1
		女性 Female			-	-	-
		計 Total			2	2	1
	独立社外 Number of Independent Audit & Supervisory Board Members	男性 Male			2	2	2
		女性 Female			-	-	-
		計 Total			2	2	2
	総計 Total				4	4	3
<b>独立社外監査役比率</b> Ratio of Independent Audit & Supervisory Board Members			西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	%	50.0	50.0	66.7
<b>女性監査役比率</b> Ratio of female Audit & Supervisory Board Members			西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	%	-	-	-
<b>指名諮問委員会委員数</b> Number of Nomination Advisory Committee members	社内 Number of Internal Nomination Advisory Committee Members	男性 Male	西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	人 Persons	2	2	2
		女性 Female			-	-	-
		計 Total			2	2	2
	独立社外 Number of Independent Nomination Advisory Committee Members	男性 Male			3	3	2
		女性 Female			1	1	2
		計 Total			4	4	4
	総計 Total				6	6	6

## ESGデータ ESG DATA

		対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2020/3期 Mar. 31,2020	2021/3期 Mar. 31,2021	2022/3期 Mar. 31,2022	
<b>報酬諮問委員会委員数</b> Number of Remuneration Advisory Committee members	社内 Number of Internal Remuneration Advisory Committee Members	男性 Male	西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	人 Persons	2	2	2
		女性 Female			-	-	-
		計 Total			2	2	2
	独立社外 Number of Independent Remuneration Advisory Committee Members	男性 Male			3	3	2
		女性 Female			1	1	2
		計 Total			4	4	4
	総計 Total					6	6
<b>執行役員数</b> Number of Executive Officers	男性 Male	西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	人 Persons	9	9	8	
	女性 Female			-	-	-	
	計 Total			9	9	8	
<b>女性執行役員比率</b> Ratio of Women Executive Officers		西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	%	-	-	-	

※役員の数及び比率は、各期中に行われた定時株主総会後の数及び比率を記載

The number and ratio of directors are the number and ratio after the ordinary general meeting of shareholders held during each fiscal year.

※2020/3期から2022/3期について記載

Information for the fiscal years ending March 2020 through March 2022.

## ESGデータ ESG DATA

		対象会社	単位	2019/3期	2020/3期	2021/3期
		Scope of Coverage	Unit	Mar. 31,2019	Mar. 31,2020	Mar. 31,2021
取締役会 Board Meetings	開催回数 Number of Board Meetings	西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	回 Times	17	19	19
	出席率 Board Meeting Attendance		%	98.2	99.0	98.4
	独立取締役出席率 Attendance of Independent Directors at Board Meetings			93.8	98.7	94.7
監査役会 Audit Committee Meetings	開催回数 Number of Audit Committee Meetings		回 Times	15	14	15
	出席率 Audit Committee Meeting Attendance		%	100	100	100
	独立社外監査役出席率 Attendance of Independent Auditors at Board Meetings			100	100	100
指名諮問委員会 Nomination Advisory Committee Meetings	開催回数 Number of Nomination Advisory Committee Meetings		回 Times	1	1	1
	出席率 Attendance of Nomination Advisory Committee Meetings		%	100	100	100
報酬諮問委員会 Remuneration Advisory Committee Meetings	開催回数 Number of Remuneration Advisory Committee Meetings		回 Times	3	2	4
	出席率 Attendance of Remuneration Advisory Committee Meetings	%	100	100	96.7	
西武グループ企業倫理委員会開催数 Number of Seibu Group Corporate Ethics Committee Meetings		回 Times		5	4	5
コーポレート・ガバナンス会議開催回数 Number of Corporate governance Council Meetings				1	1	1
経営会議開催回数 Number of Management Council Meetings				20	22	21

## ESGデータ ESG DATA

		対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2019/3期 <sup>※4</sup> Mar. 31,2019	2020/3期 <sup>※5</sup> Mar. 31,2020	2021/3期 <sup>※6</sup> Mar. 31,2021	
<b>取締役報酬（社外取締役を除く）</b> Remuneration for Directors(Excluding independent outside directors)	基本報酬 <sup>※1</sup> Basic remuneration	西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	百万円 millions of yen	241	241	193	
	株式報酬 <sup>※2</sup> Share compensation plan			年次インセンティブ Annual	-	-	-
				長期インセンティブ Long-term	-	57	77
	ストックオプション Stock options				67	-	-
	報酬等の総額 Total remuneration, etc.				308	298	270
<b>監査役報酬（社外監査役を除く）</b> Remuneration for Audit & Supervisory Board Members(Excluding Independent Audit & Supervisory Board Members)	基本報酬 <sup>※3</sup> Basic remuneration	西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	百万円 millions of yen	29	29	29	
	株式報酬 <sup>※2</sup> Share compensation plan			年次インセンティブ Annual	-	-	-
				長期インセンティブ Long-term	-	-	-
	ストックオプション Stock options				-	-	-
	報酬等の総額 Total remuneration, etc.				29	29	29
<b>社外役員報酬</b> Remuneration for Independent Outside Directors	基本報酬 Basic remuneration	西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	百万円 millions of yen	82	87	90	
	株式報酬 <sup>※2</sup> Share compensation plan			年次インセンティブ Annual	-	-	-
				長期インセンティブ Long-term	-	-	-
	ストックオプション Stock options				-	-	-
	報酬等の総額 Total remuneration, etc.				82	87	90

## ESGデータ ESG DATA

※1 株主総会の決議による取締役の基本報酬の限度額は、年額660百万円（うち社外取締役分120百万円、使用人兼務取締役の使用人給与分を除く）です。

The annual upper limit of directors' basic remuneration as determined by a resolution of the General Meeting of Shareholders is ¥660 million (including ¥120 million for outside directors, excluding salaries paid to employees serving concurrently as directors).

※2 株式報酬については、2020年3月期より「株式給付信託（BBT）」を導入しており、信託へ拠出する上限額は、それぞれ3事業年度ごとに年次インセンティブ分として300百万円、長期インセンティブ分として450百万円です。株式報酬（年次インセンティブと長期インセンティブ）の額は、各取締役への付与ポイントに基づき各事業年度に計上した株式取得費用の引当金の額です。

To handle share allocations, the Board Benefit Trust (BBT) has been established. The upper limit of the amount transferred to the trust for every three fiscal years is ¥300 million for the annual incentive and ¥450 million for the long-term incentive.

The amount of share compensation (annual incentive and long-term incentive) corresponds to the share acquisition costs recorded in the relevant fiscal year and is based on the number of points awarded to each director.

※3 監査役の基本報酬の限度額は、年額100百万円です。

The annual upper limit of the basic remuneration for Audit & Supervisory Board members is ¥100 million.

※4 2019/3期について、子会社の取締役を兼任している取締役のうち8名（2018年6月21日をもって退任した取締役を含みます。）は、当社取締役在任中に各子会社から役員報酬等を受けており、それらの合計は、199百万円です。また、監査役のうち1名は、子会社の常勤監査役を兼任しており、この監査役が子会社から受けている役員報酬等は、21百万円です。

As for FY2018, during their term as directors of the Company, the eight directors who served concurrently as directors of a subsidiary (including the one who retired on June 21, 2018) received corporate officer remuneration and other benefits from the subsidiary.

The total amount of that was ¥199 million.

Additionally, one Audit & Supervisory Board member who serves concurrently as a fulltime Audit & Supervisory Board member of a subsidiary has received corporate officer remuneration and other benefits from the subsidiary in the amount of ¥21 million.

※5 2020/3期について、子会社の取締役を兼任している取締役のうち3名は、当社取締役在任中に各子会社から役員報酬等を受けており、それらの合計は、167百万円です。

また、監査役のうち1名は、子会社の常勤監査役を兼任しており、この監査役が子会社から受けている役員報酬等は、21百万円です。

なお、年次インセンティブは業績連動報酬であり、2020/3月期は給付条件を満たさなかったため、引当金を計上していません。

As for FY2019, during their term of office as directors of the Company, the three directors who served concurrently as directors of a subsidiary received corporate officer remuneration and other benefits from the subsidiary, the total amount of which was ¥167 million.

Additionally, one Audit & Supervisory Board member who serves concurrently as a fulltime Audit & Supervisory Board member of a subsidiary has received corporate officer remuneration and other benefits from the subsidiary in the amount of ¥21 million.

As the annual incentive is linked to business performance and the award conditions were not met in the FY2019, no provision was recorded.

※6 2021/3期について、子会社の取締役を兼任している取締役のうち4名は、当社取締役在任中に各子会社から役員報酬等を受けており、それらの合計は、124百万円です。

また、監査役のうち1名は、子会社の常勤監査役を兼任しており、この監査役が子会社から受けている役員報酬等は、21百万円です。

新型コロナウイルス感染拡大の影響により、取締役（社外取締役を除く）の基本報酬の減額を行っています。

なお、年次インセンティブは業績連動報酬であり、新型コロナウイルス感染拡大の影響から2021年3月期はポイント付与対象期間としないことを当社取締役会にて決定したため、引当金を計上していません。

新型コロナウイルス感染拡大の影響により、2021年3月期決算において多額の最終赤字を計上し、2022年3月期も引き続き厳しい経営環境となる想定です。

中期経営計画の達成に向けた強い姿勢に揺るぎはないものの、2022年3月期は株式報酬（年次インセンティブ制度）のポイント付与対象期間としないことを取締役会にて決議しています。

As for FY2020, during their term of office as directors of the Company, the three directors who served concurrently as directors of a subsidiary received corporate officer remuneration and other benefits from the subsidiary, the total amount of which was ¥124 million.

Additionally, one Audit & Supervisory Board member who serves concurrently as a fulltime Audit & Supervisory Board member of a subsidiary has received corporate officer remuneration and other benefits from the subsidiary in the amount of ¥21 million.

Due to the impact of the COVID-19 pandemic, the basic remuneration of directors (excluding outside directors) was reduced.

The annual incentive is a form of performance-linked remuneration. The Board of Directors has decided that, due to the impact of COVID-19, no performance points will be awarded for the year ended March 31, 2021, so no corresponding provision of points was recorded in the accounts.

Due to the impact of COVID-19, a large deficit was recorded in the accounts for the year ended March 31, 2021.

The difficult operating conditions are expected to continue into the year ending March 31, 2022.

Although there is no weakening of our firm commitment to meet the goals of the Medium-Term Management Plan, the Board of Directors has resolved that no points will be awarded under the stock-based remuneration (annual incentive) system for the year ending March 31, 2022.

ESGデータ ESG DATA

	対象会社 Scope of Coverage	単位 Unit	2019/3期 Mar. 31, 2019	2020/3期 Mar. 31, 2020	2021/3期 Mar. 31, 2021
内部通報窓口への通報件数 Number of consultations and reports via the internal help line	グループ The Seibu Group	件 Reports	200	230	201
行動規範に関する年間の教育回数 Number of times learning for the Code of Conduct	西武ホールディングス SEIBU HOLDINGS INC.	回 Times	5	3	3