

株式会社西武・プリンスホテルズワールドワイド
一般事業主行動計画（第2期）

多様な社員一人ひとりが自分の能力と熱意を最大限に発揮できる職場風土を醸成するために、まずは属性別の能力発揮やキャリア形成を支援することで、それぞれが仕事と家庭生活を両立させながら心身ともに健康で安心してキャリアアップし続けることのできる職場環境の整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

課題1：従業員が個々の能力と熱意を発揮するための挑戦、成長機会の創出
女性の管理職に対するキャリアイメージの醸成
課題2：柔軟な働き方の推進

3. 目標

- ・管理職に占める女性割合を15%以上とする
- ・男性の育児休暇取得率を100%以上とする
- ・有給休暇取得率を70%以上とする

4. 取組内容

「多様な人財の活躍」「多様な意見を活かす意識・風土」「柔軟な働き方」を推進するため取り組みを実施

- 2021年 4月～ 西武グループホームページリニューアルによる活躍女性社員の掲載
男性育児休業取得の制度理解・認識向上に向けた発信（適宜継続的に発信）
- 2021年 5月～ ダイバーシティ推進における定点調査の実施
- 2021年 6月～ 管理職一步手前の女性社員とその上司を対象とした能力開発や、女性のマインドセットを促進させるための「SEIBU ダイバーシティカレッジ」の継続実施
- 2021年 10月～ 一般女性社員を対象にした「女性フォーラム」の継続実施
また、全従業員を対象とする「ダイバーシティ推進」の認知度向上・理解浸透の取り組みを継続実施
- 2022年 9月～ 年齢、経験、性別、滞留年数に関係なく上級職等に挑戦できるチャレンジ制度を創設、運用開始