

株式会社 西武ホールディングス
一般事業主行動計画（第3期）

グループ全体の多様な従業員一人ひとりが自分の能力と熱意を最大限に発揮できる職場風土を醸成するため、まずは女性の能力発揮・キャリア形成を支援し、仕事と家庭生活を両立させながら、心身共に健康で安心してキャリアアップし続けることのできる職場環境の整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性の管理職に対するキャリアイメージの醸成
課題2：管理職の部下に対するキャリアイメージをふまえた適切な育成
課題3：場所や時間を選ばない働き方

3. 目標

- ・管理職に占める女性割合を15%以上とする。
- ・有給休暇取得率を80%以上とする。
- ・男性の育児休業取得率を100%以上とする。

4. 取組内容

「多様な意見を活かす意識・風土」「多様な人材の活躍」「柔軟な働き方」の3つの視点での取組みを実施。

- 2021年4月～ 勤務場所および時間を選ばない働き方（フレックス勤務、リモートワーク等）の利用促進
- 2021年9月～ 管理職一步手前の女性社員とその上司を対象に、女性のマインドセットを促進させるため「SEIBU ダイバーシティカレッジ」の継続実施
- 2021年10月～ 全従業員を対象とする「ダイバーシティ推進」の認知度向上・理解浸透施策を継続実施
- 2022年1月～ 一般女性社員を対象に、イキイキと働くための「女性フォーラム」を継続実施
- 2023年7月～ エンゲージメント調査（職場風土調査）の実施

以上