

平成27年4月30日

各 位

会社名 株式会社西武ホールディングス
代表者 取締役社長 後藤 高志
(コード番号：9024 東証一部)
問合せ先 取締役広報部長 西山 隆一郎
(TEL. 04-2926-2645)

「西武グループ ダイバーシティ推進 基本方針」について

当社グループでは、従業員一人ひとりの個性を尊重し、その力が最大限発揮される企業風土の一層の醸成をグループ全体で推進しております。本日、「西武グループ ダイバーシティ推進 基本方針」の内容についてお知らせいたします。詳細は下記のとおりです。

記

日本経済を取り巻く環境は、少子高齢化の進行、都市と地方の格差、女性の社会進出拡大、訪日外国人の増加が急速に進むなど大きく変化しており、当社グループとしてはこれらパラダイムシフトに対応し、長期的な事業基盤を確立するため、性別・国籍・年齢などにとらわれることなく、従業員一人ひとりが持つ力を最大限に発揮し、企業価値向上をはかる組織づくり、いわゆるダイバーシティマネジメント（2015年2月26日発表）を推進しております。

引き続きスピード感を持って取り組むべく、ダイバーシティ推進に関する中長期ビジョンをグループ横断的に共有し推進してまいります。また、「西武グループ ダイバーシティ推進 基本方針」に掲げている具体的内容についてお知らせいたします。

【西武グループ ダイバーシティ推進 基本方針】

1. 中長期ビジョン

多様な社員（※）一人ひとりを尊重し、従業員の能力と熱意を最大限に発揮できる職場風土を醸成し、イノベーションを創出しやすい環境を生み出すことで、企業価値向上を目指します。

※多様な社員とは、性別・国籍・年齢・ライフスタイルなどの異なる社員をいう。

2. 中長期ビジョンに基づく第1ステップ

女性の活躍促進について重点的に取り組み、あわせて、シニア・外国人などに対する取り組みにおいてもスピード感を持って推進することにより、お客さまの多様化するニーズに対応するためのサービスや商品造成を促進し、市場環境や経営環境に柔軟に対応してまいります。

3. 今後の展開

- (1) 多様な社員が活躍できる組織を作るため、グループ横断的な各種教育・研修・講演会などを実施（2015年5月から順次）
- (2) 各種制度（例：育児・介護支援関連制度など）利用の促進、運用定着を目的とした情報共有ツールなどを作成（2015年5月から順次）
- (3) 育児中の従業員を対象とした各種グループ横断的なイベントを実施（2015年5月から順次）
- (4) ワークライフバランスの一層の追求（継続実施中）

これらの取り組みについて、2015年4月1日付で当社に新設いたしました「ダイバーシティ推進担当」がグループ全体のダイバーシティ推進に関わる取り組みを統括し、グループ各社と連携し、事業領域の垣根を越えて推進することにより、「働ける」環境にとどまらず「働き甲斐」のある企業を目指してまいります。

以上