

2011年12月15日
(11-27号)

各 位

会 社 名 株式会社西武ホールディングス
代 表 者 取締役社長 後 藤 高 志
問 合 せ 先 広 報 部 長 西 山 隆 一 郎
(TEL. 04-2926-2645)

連結子会社における早期退職転身施策の実施について

当社では、2011年12月15日開催の取締役会で、連結子会社である株式会社プリンスホテルにおいて、「早期退職転身施策」を実施することを決定いたしましたので下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 本施策を実施する理由と目的

株式会社プリンスホテルは、近年、国内外の経済状況の急激な悪化からさまざまな収益向上施策や経費削減等に積極的に取り組み、その成果も着実に現われつつあります。

しかしながら、東日本大震災や急激な円高等の影響もあり、同社において更なる構造改革が必要であると認識しており、今後厳しい競争に勝ち抜き、強固な収益基盤を構築していくためには、営業体制に見合う要員構成と年齢構成の再構築を図ることによる生産性向上が必要であると判断し、この度、早期退職転身施策を実施することといたしました。

また、本施策では、早期退職を希望する社員に対して、個々人のスキルや能力をより有意義に活用できる場をサポートする再就職支援を行っていきます。

2. 早期退職転身施策の概要

- (1) 募集人員 500名程度
- (2) 対象者 株式会社プリンスホテルに在籍する40歳以上の社員が中心
- (3) 募集期間 2012年2月初旬から2月中旬
- (4) 退職日 2012年3月15日(予定)
- (5) 優遇措置 通常の退職金に特別退職金を加算して支給いたします。
また、希望者には再就職支援を行います。

3. 今後の見通し

本施策にともなう業績見通しへの影響は、現時点では応募者が未確定であるため今後精査してまいります。

以 上